

List of Signatures

Page 1/1



Årsrapport 2022 signert

Name	Method	Signed at
Indrevik, Kjetil Johannes	BANKID	2023-05-05 09:57 GMT+02
Olstad, Leif	BANKID_MOBILE	2023-05-03 22:20 GMT+02
Olsen, Geir	BANKID_MOBILE	2023-05-02 12:41 GMT+02
Marcinkowski, Tomas	BANKID_MOBILE	2023-04-29 00:59 GMT+02
Fleten, Knut Oscar	BANKID_MOBILE	2023-04-28 16:24 GMT+02
Dalland, Eline	BANKID	2023-05-05 13:56 GMT+02
Løwenborg, Agathe	BANKID	2023-05-05 13:13 GMT+02
Turlid, Leif	BANKID	2023-05-05 11:19 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: BC5755B140A945D28C6F29E63B84E770

Årsrapport 2022



Foto: Marius Svaleng Andresen



**NORSK LUFTAMBULANSE
HELIKOPTER**

Norsk Luftambulanse AS
Postboks 6770, St. Olavs plass, 0130 Oslo
Organisasjonsnummer: 930329797



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
BC5755B140A945D28C6F29E63B84E770

Årsberetning

Virksomheten

Norsk Luftambulanse AS (Norsk Luftambulanse Helikopter) ble stiftet i 1977 og er et heleiet datterselskap av Stiftelsen Norsk Luftambulanse. Selskapets formål er å fremme avansert prehospital akuttmedisin gjennom leveranse av beredskapstjeneste med legehelikopter og legebil i inn- og utland. Norsk Luftambulanse Helikopter har en unik kompetanse i grensesnittet mellom flyoperasjoner, redningsteknikk og akuttmedisin.

Norsk Luftambulanse Helikopter har via kontrakt med Luftambulansetjenesten HF operatøransvaret for alle de 13 legehelikopterbasene i Norge: Kirkenes, Tromsø, Harstad, Brønnøysund, Trondheim, Ålesund, Førde, Bergen, Stavanger, Arendal, Lørenskog, Dombås og Ål. Det er til enhver tid ett helikopter i beredskap på hver base, med unntak av Lørenskog hvor det er to helikoptre.

Selskapet drifter den nasjonale legehelikopterordningen i Danmark på kontrakt med de danske helseregionene, og har fast forretningssted i landet. Selskapet er operatør for alle de 4 danske legehelikopterbasene, som er lokalisert i Saltum, Skive, Billund og Ringsted.

Norsk Luftambulanse Helikopter har i 2022 fløyet 9.420 pasientoppdrag i Norge og 3.790 i Danmark, dvs. totalt 13.210 pasientoppdrag eller 36 oppdrag pr. døgn i gjennomsnitt. Dette er en reduksjon på 4% fra 2021. 82% av pasientoppdragene i 2022 var klassifisert som akuttoppdrag. Selskapet har gjennomført 346 SAR-oppdrag i 2022 som er en reduksjon på 3,1% fra 2021. Selskapet har totalt fløyet 12.807 flytimer i 2022. Dette er en reduksjon på 4,3% fra 2021. Det er i tillegg gjennomført 2.171 oppdrag med legebil i Norge i 2022.

Teknisk tilgjengelighet for helikoptrene ved de norske basene har vært på 99,3% i 2022, mot 99,2% i 2021. Tilsvarende teknisk tilgjengelighet i Danmark var på 98,9% i 2022, mot 99,0% i 2021. Dette anses som meget bra. Luftfartsregelverket innebærer at baser tidvis må meldes av beredskap pga. høy oppdragsaktivitet og arbeidstidsbegrensninger. Dette reflekteres i måltallet for samlet regularitet, som for de norske basene var 97,8% i 2022, mot 97,6% i 2021. Tilsvarende tall var for de danske basene 97,9% i 2022 og 97,7% i 2021. Med fokus på økt beredskap har selskapet ansatt ett ekstra mannskap utover det kontrakten i Norge krever. Dette bidrar til en mer robust tjeneste for den norske befolkningen.

Norsk Luftambulanse Helikopter legger stor vekt på utvikling av tjenesten, spesielt i samarbeid med sin eier Stiftelsen Norsk Luftambulanse. Selskapene har bl.a. fortsatt sitt arbeid med utbygging av flyoperativ infrastruktur med instrumentruter og selskapsspesifikke GPS-baserte inn- og utflygingsprosedyrer (PinS) i tilknytning til baser og sykehus. Samarbeidet med ulike beredskapsorganisasjoner som bla. Brannvesen, NARG (Norske Alpine Redningsgrupper), Politi og Forsvaret, bidrar også til utvikling og gir viktige synergier i tjenesten. Forsvaret signerte som følge av dette arbeidet i 2022 en avtale med Stiftelsen Norsk Luftambulanse om bruk av etablerte PinS-ruter. Værkamerasystemet HEMSWX har også blitt videreutviklet i samarbeid med Avinor-Flysikring for å øke sikkerheten i luftrommet gjennom å gi dronevarsling til mannskaper. For mer informasjon om andre forsknings- og utviklingsaktiviteter henvises det til Stiftelsen Norsk Luftambulanses årsrapport.

Selskapet har driftet og bemannet Stiftelsen Norsk Luftambulanse sitt helikopter av typen H145 som brukes til forskning og utvikling. Det er gjennomført flere ulike aktivitetspakker i 2022 som gir verdifull kunnskap, og som kommer pasienten til nytte gjennom utvikling av fremtidens tjeneste.



Årsberetning

Selskapets hovedkontor er lokalisert i Oslo. Teknisk hovedbase, som utfører tungt vedlikehold på alle selskapets helikoptre, er lokalisert i egne moderne lokaler på Gardermoen.

Det er gjort endringer i selskapets styre i 2022.

Ytre miljø og bærekraft

Selskapet har deltatt i eiers utarbeidelse av overordnet plan for bærekraft i NLA-gruppen. Gjennom utøvelsen av vårt samfunnsoppdrag er forurensning en naturlig konsekvens av selskapets operasjoner, men som enhver ansvarlig virksomhet har selskapet utviklet en egen bærekraftstrategi som er forankret i FNs og Norges bærekraftsmål.

Selskapet er sertifisert iht. ISO 14001 «Ledelsessystem for miljø», og har etablerte miljømål innen reduksjon av drivstoff- og energiforbruk, sortering av avfall samt reduksjon av spillfuel. Det videre arbeidet med fokusområder selskapet skal jobbe etter innenfor bærekraft fortsetter, og forventes innført i selskapets rutiner i løpet av 2023.

Bærekrafts- og forbedringsmålene skal dekke alle deler av selskapets virksomhet.

Forsikring for styrets medlemmer og administrerende direktør

Stiftelsen Norsk Luftambulanse har tegnet styreansvarsforsikring som dekker det personlige erstatningsansvaret man i henhold til forsikringsvilkårene kan pådra seg som styremedlem, administrerende direktør eller medlem av ledelsen i selskapet. Norsk Luftambulanse Helikopter er omfattet av forsikringen.

Medarbeidere og arbeidsmiljø

Ved utgangen av 2022 hadde selskapet 230,15 årsverk (2021: 226,15 årsverk) fordelt på 237 ansatte (2021: 230 ansatte).

Disse fordeler seg slik:

Fordeling	Kvinner	Menn
Administrasjon, ground operations og teknisk personell	12	57
Operativt personell	3	165
Totalt	15	222
Styret	2	5

Selskapet har hatt et høyt fokus på HMS i 2022. Selskapet blir tildelt basebygg gjennom sin oppdragsgiver Luftambulansetjenesten HF som har ansvaret for leiekontraktene og tilhørende vedlikehold. Over år har mange av luftambulansebasene blitt forsømt i forhold til oppgradering. Dette har gått utover arbeidsmiljøet på flere baser. Selskapet har derfor iverksatt en kartlegging av alle basebygg for å avdekke områder hvor det er behov for tiltak. Pandemien har i tillegg ført til endringer som viser at ansatte ønsker å jobbe mer hjemmefra. Dette er en utfordring som selskapet vil se nærmere på.

Hovedfokus for driften har vært beredskapsproduksjon, kvalitetssikring av leveranser opp mot kontrakter og trening.



Årsberetning

Selskapet har videre økt fokus på rekruttering og kompetansebygging på teknisk personell i luftfart, og har besluttet å utvide med én ekstra lærlingeplass i 2023. Selskapet vil da ha to lærlinger på teknisk base Gardermoen.

Sykefraværet for selskapets ansatte i Norge var 1.624 dager i 2022 (2021: 1.531,2 dager), noe som utgjorde 3,24 % (2021: 3,2 %). I Danmark var sykefraværet på 3,76% på årsbasis (2021: 4,05%). Selskapet har en verneombudsordning.

Likestillings- og diskrimineringsarbeid

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter, samt hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Norsk Luftambulans Helikopter jobber for å fremme lovens formål innenfor virksomheten.

Norsk Luftambulans Helikopter rekrutterer i hovedsak innenfor mannsdominerte yrker, som piloter, redningsmenn og teknikere. Det jobbes kontinuerlig med tilrettelegging for at begge kjønn kan ansettes. Norsk Luftambulans Helikopter har en kvinneandel på 6,3%. Dette var en økning fra året før på 1,1 prosentpoeng. Selskapet hadde i 2022 én kvinnelig pilot og to kvinnelige redningsmenn i tjenesten, mens det er en hovedvekt av kvinner i administrative stillinger. Norsk Luftambulans Helikopter vil for fremtidige rekrutteringsprosesser, oppfordre kvinner til å søke alle stillinger i selskapet. I 2022 har NLA rekruttert 7 nye ansatte, hvorav 3 er kvinner, blant annet en redningsmann.

Alle søkere blir vurdert ut ifra sin individuelle kompetanse, erfaring og stillingens innhold. Alle som mener at de oppfyller kriteriene som opplyses for stillingen ved utlysning, har mulighet til å søke og bli vurdert. Likebehandling av søkere i forhold til kjønn, legning, etnisitet og religiøs tilhørighet samt personvern og juridiske hensyn er kriterier som blir ivaretatt i selskapets rekrutteringsprosesser.

I 2022 gjennomførte selskapet en medarbeiderundersøkelse. Her var det mulighet for å gi tilbakemelding i fritekst på eventuelle forhold som kunne tyde på manglende likestilling eller at noen hadde blitt diskriminert. Undersøkelsen avdekket ingen slike forhold.

Lønnsforskjeller mellom kvinner og menn

For de store ansattgruppene er lønns- og arbeidsvilkår tariffavtalt, og vil derfor gjelde likt uavhengig av kjønn (piloter, redningsmenn og teknikere). Det samme gjelder for utviklingsmuligheter og forfremmelser, samt muligheten for å kombinere arbeids- og familieliv. Det kan ikke redegjøres for lønnsforskjeller for andre ansattgrupper av personvern hensyn.

I Norsk Luftambulans Helikopter er holdningen at kvinner og menn skal være likestilt og at ingen diskrimineres på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder eller en kombinasjon av disse grunnlagene.

Langsiktige tiltak innenfor likestilling mellom kjønn:

- Arbeid gjennom videregående skoler for å øke interessen/kunnskapen blant unge kvinner i den videregående skole ved å oppfordre de til å søke lærlingplass
- Arbeid med påvirkning for endring av offentlige krav som stilles til personell i tjenesten, for å bedre tilpasse disse til begge kjønn



Årsberetning

Årlige/kontinuerlige tiltak innenfor likestilling mellom kjønn:

- Rekruttering:
- Oppfordre kvinner til å søke stillinger som er mannsdominert
- Tilrettelegge for å være en attraktiv arbeidsplass for alle kjønn
- Oppdatere hjemmesiden med bilder som viser mangfold
- Garderobefasiliteter for begge kjønn på hovedkontor og teknisk avdeling
- Tilrettelegging for gravide kvinner ved at operativt personell tas ut av operativ tjeneste og får tilbud om annet arbeid under graviditet

Midlertidig ansatte/ufrivillig deltid

Det er ingen midlertidig ansatte i selskapet p.t. Det er 9 deltidsansatte og alle er menn. Alle deltidsstillinger er frivillige. Gjennomsnittlig uker foreldrepermisjon for kvinner i 2022 var 66,25 dager og for menn 50,67 dager.

Kvalitet og sikkerhet

Sikkerhets- og kvalitetsarbeidet er myndighetspålagt og en helt nødvendig forutsetning for å opprettholde et akseptabelt risikonivå i selskapets flyoperasjoner, og er høyt prioritert.

Selskapets ledelsessystem for kvalitet og sikkerhet består av et Safety Management System med en Compliance Monitoring funksjon som dekker driften av flyselskapet, verkstedet og treningsavdelingen. I tillegg til dette er selskapet sertifisert i henhold til ISO 9001:2015 «Ledelsessystem for kvalitet». Ledelsessystemet skal sikre at selskapet har gode prosesser med velfungerende samspill mellom ulike funksjoner.

Ledelsessystemet vektlegger også den ansattes ansvar for å bidra til sikre flyoperasjoner og risikoreduksjon gjennom preventive tiltak. Dette kommuniseres kontinuerlig i hele organisasjonen i forbindelse med samlinger og trening av personell.

Selskapets rapporteringssystem er hovedverktøyet for å avdekke forhold som krever tiltak for risikoreduksjon, og det er bl.a. gjennom dette at forbedringsmuligheter innen kvalitets- og sikkerhetsarbeidet blir identifisert.

I 2022 ble det rapportert 389 hendelser og forbedringsforslag (2021: 405). Antallet indikerer at selskapet stadig har en god rapporteringskultur, der organisasjonen ser nytteverdien av å rapportere risikodrivende forhold uten frykt for represalier (i henhold til «just culture» prinsippet). Dette gir et godt grunnlag for effektiv risikostyring. Noe nedgang fra 2021 monitoreres for å avdekke en eventuell trend, men er delvis forventet som følge av at rapporterte risikodrivende forhold er utbedret. Det er stadig en økning i antall rapporter relatert til baseforhold. Årsaken er at flere baser er nedslitte etter mange års drift med behov for oppgradering av basefasiliteter. Vedlikeholdsansvaret for gjeldende baser er ikke selskapets ansvar, noe som gjør dette utfordrende.

Av rapporterte hendelser er én blitt klassifisert som alvorlig. Hendelsen gjelder motorstans i luften som førte til en kontrollert landing i terreng uten skade på materiell eller personell. Saken ble dekket i media. Hendelsen er underlagt undersøkelser fra Havarikommisjonen og internt i selskapet. Det er innført foreløpige tiltak i operasjonen for å bevare akseptabel risiko. 2022 viser ellers en god trend med nedgang i rapporter med forhøyet risiko.



Årsberetning

Safety management avdelingen ble i 2022 økt til et 100% årsverk, fordelt mellom sikkerhetsleder og assisterende med 75/25% arbeidstid. Det ble i 2022 innført formelle krav til Safety management for Teknisk avdeling, som er etterkommet og gir behov for ytterligere ressurser.

Selskapet praktiserer et integrert crew konsept med samlokalisering av vaktmannskapene på den enkelte base. Vaktmannskapene knyttes sammen i velfungerende enheter som samtrenere, er i beredskap, planlegger og utfører oppdrag. Crew Resource Management (CRM) gjennomføres årlig for alle besetningsmedlemmer, der gjensidig forståelse og respekt for hverandres ansvarsområder og samhandling på tvers av fagkategorier er viktige faktorer.

Det gjennomføres jevnlig interne og eksterne revisjoner for å sikre at all aktivitet foregår innenfor det gitte regelverket. Revisjoner er myndighetspålagt, og gjennomføres i alle selskapets avdelinger, på basene og hos relevante underleverandører. Det ble gjennomført 32 slike revisjoner i 2022. I tillegg gjennomførte Luftfartstilsynet 21 revisjoner innenfor selskapets myndighetsgodkjente aktiviteter. Norsk Luftambulanse Helikopter største kunde Luftambulansetjenesten HF gjennomførte 5 revisjoner av selskapet. I 2022 ble det avdekket totalt 323 revisjonsfunn, herav 190 avvik og 133 observasjoner. Resultatene av disse revisjonene bidrar til kontinuerlig forbedring av alle deler av virksomheten til beste for kunder, ansatte og selskapet.

Miljø

Norsk Luftambulanse Helikopter driver luftfartsvirksomhet og forurensar det ytre miljø i begrenset grad gjennom den ordinære virksomheten. Regelverket om begrensnings av forurensing er integrert i den daglige drift. Selskapet er sertifisert iht. ISO 14001:2015 «Ledelsessystem for miljø». Selskapet har konkrete miljømål som monitoreres og evalueres kontinuerlig for å begrense negativ miljøpåvirkning.

Åpenhetsloven

«Åpenhetslovens formål er å fremme virksomhetens respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester». Norsk Luftambulanse Helikopter jobber for å fremme lovens formål, og aktiviteter for å imøtekomme selskapets informasjonsplikt er igangsatt. Det vil offentliggjøres en redegjørelse for foretatte aktsomhetsvurderinger på selskapets hjemmeside under siden «om oss» innen 30. juni 2023.

Resultat og balanse

Norsk Luftambulanse Helikopter hadde i 2022 driftsinntekter på 852,8 MNOK (2021: 818,5 MNOK).

Driftsresultatet for 2022 ble på 70,5 MNOK (2021: 58,2 MNOK).

Årets resultat ble et overskudd på 28,9 MNOK (2021: 23,9 MNOK).

Selskapet hadde ved utgangen av 2022 en rentebærende gjeld på 888,7 MNOK (2021: 863,3 MNOK), som i hovedsak er knyttet til selskapets investeringer i helikoptre.

Selskapets likvide midler utgjør ved årets utgang 134,5 MNOK (2021: 133,7 MNOK).

Selskapet har gått til innkjøp av to nye helikoptre av typen H145 med forventet leveranse i første halvdel av 2024. Det er samtidig startet salgsprosess for to av selskapets helikoptre.



Årsberetning

Selskapet opererer pr. årsskiftet 25 helikoptre.

Totalkapitalen i selskapet var 1.490 MNOK ved utgangen av 2022 (2021: 1.436 MNOK). Egenkapitalen ved årets utgang var 439,2 MNOK (2021: 406,4 MNOK). Selskapets egenkapitalsituasjon ansees som god, men i forbindelse med mulig ekspansjon vurderes det å styrke egenkapitalen ytterligere.

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene for fortsatt drift er til stede. Styret foreslår at årets overskudd i Norsk Luftambulanse Helikopter på 28,9 MNOK bokføres mot annen egenkapital.

Finansiell risiko

Siden majoriteten av selskapets kunder er offentlige institusjoner med god betalingsevne anses kredittrisikoen som lav. Selskapets kundeavtaler er langsiktige, men det er risiko knyttet til fornyelse av disse. Fornyelse skjer normalt etter offentlige anbud.

Selskapet har en valutaeksponering i EUR, DKK og USD. Valutaeksponeringen er i hovedsak knyttet til kjøp og salg av helikoptre, samt løpende vedlikeholdsavtaler på helikoptre og kontrakt med de danske helseregionene.

Løpende valutaeksponering i EUR knyttet til bl.a. vedlikeholdsavtaler for helikoptre er delvis sikret naturlig gjennom inntjening i DKK fra den danske virksomheten, da DKK er knyttet opp mot EUR.

Det er etablert rentesikringsprogrammer for majoriteten av selskapets finansielle leasingavtaler med løpetid i hovedsak tilsvarende opprinnelig løpetid i kontrakten med Luftambulansetjenesten HF. Rentesikringsprogrammene utløper medio 2024, og derfra øker selskapets risiko for endringer i renten. Alle leasingavtaler er i utgangspunktet etablert med en basisrente lik 3 måneders NIBOR (pr. 31.12.2022 3,35%).

Selskapet er i begrenset grad berørt av finansielle konsekvenser som følger av krigen i Ukraina. Økningen i drivstoffpriser kompenseres av selskapets kundeavtaler, og endringer i inflasjonen ivaretas gjennom årlig indeksjustering av selskapets kontrakter som har basis i KPI. Selskapet er eksponert for økte strømpriser på enkelte baser, teknisk hovedbase og hovedkontor, men effekten er ikke vesentlig.

Fremtidsutsikter

I regjeringsplattformen for inneværende periode står det at: «Regjeringa vil forberede statlig overtakelse av luftambulanse og utrede modeller for samarbeid med ideelle organisasjoner for å avskaffe anbud i tjenesten». I 2022 ble det besluttet fra helseministeren at en ønsket å utrede de økonomiske og administrative aspektene av de ulike driftsmodellene. Planen er at det skal presenteres en ny modell for organisering av luftambulansetjenesten innen 2025.

Stiftelsen Norsk Luftambulanse har et ideelt formål, og jobber for å oppnå et langsiktig samarbeid med staten innen operativ drift av luftambulansetjenester. Et langsiktig samarbeid vil bidra til økt sikkerhet for jobb og arbeidsvilkår for de ansatte i tjenesten og det vil sikre kompetanse, erfaring og den videre utviklingen av en luftambulansetjeneste som holder et høyt internasjonalt nivå.

Norsk Luftambulanse Helikopter har sammen med eier Stiftelsen Norsk Luftambulanse og vårt søsterselskap Norsk Luftambulanse Teknologi AS gjennom sitt ideelle ståsted, videreutviklet



Årsberetning

luftambulansetjenesten over mange år med målsettingen om å redde flere liv og begrense følgene ved akutt skade/sykdom. Dette samarbeidet og samarbeidet med offentlig helsevesen har gitt en luftambulansetjeneste på et høyt internasjonalt nivå. Norsk Luftambulans Helikopter og Stiftelsen Norsk Luftambulans jobber for at Stortinget skal velge et offentlig/ideelt samarbeid for å videreføre den ideelle formålsproduksjonen i luftambulansetjenesten. Dette er forskning og utvikling som skal bidra til at Norsk Luftambulans Helikopter gjennom sin aktivitet kan redde flere liv.

Helse Sør-Øst sin styringsgruppe for sykehusstruktur i Mjøs-regionen leverte i desember 2021 sin innstilling der det ble signalisert ønske om en ny helikopterluftambulans base i Elverum. Det er naturlig at Norsk Luftambulans Helikopter søker å få operatøransvaret også for denne basen.

Selskapet ønsker å oppnå formålet på en bærekraftig måte, og stiller krav i tett samarbeid med leverandører ved utvikling av ny teknologi. Dette vil over tid bidra til å redusere eller eliminere utslippene våre. Samfunnsoppdraget vårt er å redde liv, og vi må derfor benytte oss av moden og pålitelig teknologi frem til ny teknologi blir tilgjengelig.

Kontrakten med de danske helseregionene om drift av 4 legehelikopterbasen i Danmark er blitt forlenget med 13 måneder til og med oktober 2024 som følge av at anbudskonkurransen i 2021 ble annullert. Det ble i 2022 gjennomført en ny anbudsprosess hvor selskapet ble tildelt kontrakten i januar 2023. Tildelingen ble klaget inn til Klagenemden av de to andre konkurrentene. Klagen fikk ikke oppsettende virkning noe som medførte at en av klagen ble trukket. Klageprosessen er forventet ferdigbehandlet primo april 2023, og en eventuell signering vil da kunne skje. Planlagt oppstart av ny kontrakt er satt til 1.november 2024. Kontrakten har en varighet på 10 år med to opsjoner på 2 år.

Selskapet forventer i 2023 en tilfredsstillende inntjening på basis av eksisterende kontrakter.

Det er fortsatt utfordringer i bransjen som konsekvens av Covid-19 og krigen i Ukraina. Dette har påvirket leveranser av materiell, og har i tillegg gitt en større prisvekst enn normalt fra våre leverandører. Det forventes at effekten vil fortsette i flere år fremover.

31. desember 2022
Oslo, 27.3.2023

Knut Oscar Fleten
Styreleder

Geir Olsen
Nestleder

Eline Dalland
Styremedlem

Kjetil Johannes Indrevik
Styremedlem

Tomas Marcinkowski
Styremedlem

Agathe Løwenborg
Styremedlem

Leif Turlid
Styremedlem

Leif Olstad
Adm. direktør



Resultatregnskap

	Note	2022	2021
Driftsinntekter			
Salgsinntekt		849 140 438	810 645 886
Annen driftsinntekt		3 698 101	7 895 213
Sum driftsinntekt		<u>852 838 539</u>	<u>818 541 099</u>
Driftskostnader			
Varekostnad		374 490	6 249
Lønnskostnad	3, 4	412 945 613	394 338 270
Avskrivning	5	60 976 574	53 049 221
Annen driftskostnad	3, 6, 14	308 025 441	312 911 138
Sum driftskostnader		<u>782 322 118</u>	<u>760 304 878</u>
Driftsresultat		<u>70 516 421</u>	<u>58 236 221</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt		1 980 105	123 383
Annen finansinntekt		5 673 210	4 059 533
Nedskrivning av finansielle eiendeler		0	150 000
Annen rentekostnad		33 717 006	27 913 155
Annen finanskostnad		5 654 143	1 941 839
Netto finansposter		<u>-31 717 834</u>	<u>-25 822 078</u>
Ordinært resultat før skattekostnad		<u>38 798 587</u>	<u>32 414 143</u>
Skattekostnad på ordinært resultat	11	9 941 745	8 517 879
Årsresultat		<u>28 856 842</u>	<u>23 896 264</u>
Overføring og disponeringer			
Overføringer annen egenkapital	12	<u>28 856 842</u>	<u>23 896 264</u>



Norsk Luftambulans Helikopter

Balanse pr. 31. desember

	Note	2022	2021
Anleggsmidler			
<i>Varige driftsmidler</i>			
Bygninger	5	45 265 395	46 305 255
Kontormaskiner, EDB	5	10 214 762	11 812 791
Anlegg, under utførelse	5	114 481	1 005 565
Helikopter, HKP utstyr	5	1 010 511 644	971 546 969
Biler, inventar, verktøy, utstyr	5	24 527 244	27 737 887
Sum varige driftsmidler		<u>1 090 633 527</u>	<u>1 058 408 467</u>
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Investeringer i datterselskap	13	11 356 320	11 356 320
Langsiktig forskuddsbetalt kostnad	7	47 793 933	54 462 517
Pensjonsmidler	4	81 899 926	66 273 026
Sum finansielle anleggsmidler		<u>141 050 179</u>	<u>132 091 863</u>
Sum anleggsmidler		<u>1 231 683 706</u>	<u>1 190 500 330</u>
Omløpsmidler			
Reservedeler, fuel og forbruksmateriell		<u>25 325 081</u>	<u>25 383 042</u>
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer	10	65 406 736	45 014 306
Andre fordringer	10	32 707 366	40 959 273
Sum fordringer		<u>98 114 102</u>	<u>85 973 579</u>
Bankinnskudd, kontanter og lignende	2	134 486 511	133 728 728
Sum omløpsmidler		<u>257 925 694</u>	<u>245 085 349</u>
Sum eiendeler		<u>1 489 609 400</u>	<u>1 435 585 679</u>



Norsk Luftambulans Helikopter

Balanse pr. 31. desember

	Note	2022	2021
Egenkapital			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	8, 12	16 130 000	16 130 000
Overkurs	12	287 277 949	287 277 949
Sum innskutt egenkapital		<u>303 407 949</u>	<u>303 407 949</u>
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	12	135 796 444	103 019 539
Sum opptjent egenkapital		<u>135 796 444</u>	<u>103 019 539</u>
Sum egenkapital		<u>439 204 393</u>	<u>406 427 488</u>
Gjeld			
<i>Annen langsiktig gjeld</i>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	9	888 710 436	863 289 617
Utsatt skatt	11	33 672 073	24 992 034
Sum annen langsiktig gjeld		<u>922 382 509</u>	<u>888 281 651</u>
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld	10	27 449 277	29 173 515
Betalbar skatt	11	1 313 412	0
Skyldige offentlige avgifter	2	27 153 672	26 694 424
Annen kortsiktig gjeld	15	72 106 137	85 008 601
Sum kortsiktig gjeld		<u>128 022 498</u>	<u>140 876 540</u>
Sum gjeld		<u>1 050 405 007</u>	<u>1 029 158 191</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>1 489 609 400</u>	<u>1 435 585 679</u>

31. desember 2022

Oslo, 27.3.2023

Knut Oscar Fleten
Styreleder

Geir Olsen
Nestleder

Eline Dalland
Styremedlem

Kjetil Johannes Indrevik
Styremedlem

Tomas Marcinkowski
Styremedlem

Agathe Løwenborg
Styremedlem

Leif Turlid
Styremedlem

Leif Olstad
Adm. direktør



Kontantstrømoppstilling

	Note	2022	2021
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skatt eks. salg av anleggsmidler		38 844 325	27 420 893
Tap ved salg av anleggsmidler		-45 738	
Gevinst ved salg av anleggsmidler			4 993 250
Resultat før skatt		<u>38 798 587</u>	<u>32 414 143</u>
Ordinære avskrivninger	5	60 976 574	53 049 221
Endring i reservedeler, fuel og forbruksmateriell		57 961	-4 588 406
Endring i kundefordringer		-20 392 430	-24 391 279
Endring i leverandørgjeld		-1 724 238	1 936 274
Endring i andre fordringer		8 251 907	9 125 140
Endring annen kortsiktig gjeld		-12 902 464	-213 322
Forskjell kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensjonsordning	4	-15 626 900	6 689 688
Endring i andre tidsavgrensingsposter		<u>12 027 346</u>	<u>-7 764 062</u>
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		<u>69 466 343</u>	<u>66 257 397</u>
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	5	80 000	8 501 390
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	5	-94 209 379	-190 373 353
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		<u>-94 129 379</u>	<u>-181 871 963</u>
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Inn-/utbetalinger ved opptak/nedbetalning av langsiktig gjeld	8, 9	<u>25 420 819</u>	<u>95 574 876</u>
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		<u>25 420 819</u>	<u>95 574 876</u>
Netto endring i likvider i året		757 783	-20 039 691
Kontanter og bankinnskudd per 01.01.		<u>133 728 728</u>	<u>153 768 419</u>
Kontanter og bankinnskudd per 31.12.		<u>134 486 511</u>	<u>133 728 728</u>



Noter til regnskapet for 2022

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Konsolidering

Konsernregnskap er ikke utarbeidet, i henhold til regnskapslovens § 3-7, som gir unntak fra konsernregnskapsplikt for morselskap i underkonsern. Norsk Luftambulans Helikopter inngår i konsernregnskapet for Stiftelsen Norsk Luftambulans. Konsernregnskapet kan mottas ved henvendelse til stiftelsens hovedkontor i Oslo.

Salgsinntekter

Inntekter knyttet til kontrakter regnskapsføres over kontraktperioden og i takt med de utførte tjenester. Inntektsføring ved salg av varer og andre tjenester skjer på leveringstidspunktet.

Vurdering og klassifisering av balanseposter

Anleggsmidler er eiendeler bestemt til varig eie eller bruk i virksomheten. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi dersom verdifallet ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til opptakskost. Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til opptakskost. Selskapet benytter ikke muligheten til å klassifisere andel av langsiktig gjeld med forfall innen ett år som kortsiktig gjeld.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til anskaffelseskost og virkelig verdi. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til balansedagens kurs. Transaksjoner bokført i selskapets danske filial tas inn i årsregnskapet til snittkurs for resultatpostene og til balansedagens kurs for balansepostene.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid dersom de har levetid utover 3 år. Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives over resterende økonomisk levetid.

Investering i datterselskaper

Investering i datterselskap vurderes etter kostmetoden. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.



Noter til regnskapet for 2022

Pensjoner

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening og er videre basert på forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelser i balansen. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner eller som skyldes endringer i og avvik fra beregningsforutsetningene (estimatendringer og -avvik) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverseres eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Andre skattereduserende forskjeller er ikke utlignet, men balanseført dersom det er sannsynlig at foretaket kan utnytte dem, og eventuelt nettoført. Som det følger av kredittmetoden, gjøres det fradrag i selskapets totale betalbare skatt for skatt betalt i Danmark knyttet til selskapets danske filial.

Leasing

Leieavtaler vurderes som finansiell eller operasjonell leasing etter en konkret vurdering av den enkelte avtale. Finansielle leieavtaler kjennetegnes ved at leietaker overtar det vesentlige av risiko og kontroll knyttet til leieobjektet. Finansielle leieavtaler balanseføres og avskrives over leieperioden, renteelementet i leiekostnaden klassifiseres som finanskostnad. For operasjonelle leieavtaler beholder utleier det vesentlige av risiko og kontroll knyttet til leieobjektet. Operasjonelle leieavtaler kostnadsføres lineært over leieperioden.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter er foruten kassebeholdninger også bankinnskudd og likvide plasseringer hvor formålet er å møte nær forestående kontantutbetalinger, og som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp (kontantekvivalenter).

Behandling av sikringskontrakter

Kontantstrømsikring reflekteres ved at realiserte og urealiserte gevinster og tap på sikringsinstrumentet ikke resultatføres før det underliggende sikringsobjektet påvirker resultatregnskapet.

Verdisikring skal reflekteres ved regnskapsføring i samsvar med NRS 18 paragraf A14, eller ved at verdiendring på sikringsinstrument ikke regnskapsføres før sikringsinstrumentet realiseres og at sikringsobjektet balanseføres til den verdi som reflekterer effekten av sikringen.



Noter til regnskapet for 2022

Note 2 - Bankinnskudd

Bundne skattetrekksmidler utgjør NOK 15 497 197.

Norsk Luftambulanse Helikopter har stillet en garanti overfor Indkøb & Medicoteknik på DKK 15 456 170 samt overfor Luftambulansetjenesten HF på NOK 60 000 000.

Note 3 – Lønn, antall ansatte, lån til ansatte og godtgjørelse til revisor

<i>Lønnskostnader</i>	2022	2021
Lønninger	299 462 814	290 478 118
Arbeidsgiveravgift	33 860 032	34 272 435
Pensjonskostnader	61 962 611	50 520 899
Andre ytelser	17 660 155	19 066 818
Sum	<u>412 945 613</u>	<u>394 338 270</u>
Antall årsverk	230	226
Antall ansatte pr. 31.12	237	230

Ytelser til ledende personer

	Lønn	Pensjonsutgifter	Andre godtgjørelser
Administrerende direktør	2 355 525	224 741	57 344
Styret 2022	<u>686 333</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Total ytelser	<u>3 041 858</u>	<u>224 741</u>	<u>57 344</u>

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Ledende ansatte har ikke avtale om bonus eller aksjebasert avlønning.

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelser til fordel for administrerende direktør, styremedlemmer, aksjonærer eller andre nærstående parter.

<i>Godtgjørelse til revisor</i>	2022	2021
Lovpålagt revisjon	439 000	405 592
Annen finansiell revisjon	0	0
Skatterådgivning	36 800	0
Andre tjenester utenfor revisjonen	0	74 351

Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.



Noter til regnskapet for 2022

Note 4 - Pensjoner

Norsk Luftambulans Helikopter er pliktig å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov. Selskapet har frem til 01.12.16 hatt ytelsesordninger (en sikret og en usikret ordning) som har gitt rett til fremtidige ytelser. Ytelsesordningene ble sagt opp med virkning fra 01.12.16 for de ansatte med stillinger som ikke medfører særaldersgrense i selskapet. Fra samme dato er de nevnte ansatte overført til en hybridordning. Forpliktelsene knyttet til den sikrede ordningen er dekket gjennom forsikringselskap.

	2022	2021
Årets opptjente pensjonsrettigheter	21 739 835	18 982 989
Rentekostnad på opptjente pensjonsrettigheter	5 325 130	3 887 243
Avkastning pensjonsmidler	-8 536 504	-6 548 473
Administrasjonskostnader	2 223 692	1 997 276
Resultatført virkning av estimatavvik	6 447 005	2 127 633
Arbeidsgiveravgift	2 417 227	2 128 935
Innskuddsbasert pensjon	32 346 226	27 945 293
Netto pensjonskostnad	<u>61 962 611</u>	<u>50 520 897</u>
Estimert nåverdi av fremtidige pensjonsforpliktelser	323 565 361	289 216 778
Estimerte pensjonsmidler	-293 026 462	-266 867 918
Arbeidsgiveravgift	-4 626 245	-3 441 024
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	-107 812 581	-85 180 862
Estimert pensjonsmidler	<u>-81 899 926</u>	<u>-66 273 026</u>
<i>Økonomiske forutsetninger</i>		
Diskonteringsrente	3,00 %	1,90 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	4,70 %	3,10 %
Forventet lønnsregulering	3,50 %	2,75 %
Forventet pensjonsøkning	0,00 %	0,00 %
Forventet G-regulering	3,25 %	2,50 %
Dødelighetstabell	FNH2013	K2013

Som erstatning for en tidligere avviklet AFP-ordning, er det etablert en ny AFP-ordning. Den nye AFP-ordningen er, i motsetning til den gamle, ikke en førtidspensjonsordning, men en ordning som gir et livslangt tillegg på den ordinære pensjonen. De ansatte kan velge å ta ut den nye AFP-ordningen fra og med fylte 62 år, også ved siden av å stå i jobb, og den gir ytterligere opptjening ved arbeid fram til 67 år. Den nye AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetakspensjonsordning, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Foreløpig foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordningen. Regnskapsmessig blir ordningen behandlet som en innskuddsbasert pensjonsordning hvor premiebetalinger kostnadsføres løpende, og ingen avsetninger foretas i regnskapet. Det er ikke fondsoppbygging i ordningen og det forventes at premienivået vil øke for de kommende årene.



Noter til regnskapet for 2022

Note 5 - Varige driftsmidler

	EDB/EDB- utstyr	Biler, inventar, utstyr, verktøy	Helikopter og helikopter- utstyr	Bygninger	Anlegg under utførelse	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	15 757 975	52 717 435	1 142 253 460	51 993 133	1 005 565	1 263 727 569
Tilgang kjøpte driftsmidler	940 657	2 906 052	88 973 507	0	498 078	93 318 295
Avgang solgte driftsmidler	0	-164 000	0	0	0	-164 000
Korrigerings	0	0	0	0	0	0
Overføring til/fra AUU	23 928	733 001	632 233	0	-1 389 162	0
Anskaffelseskost 31.12.	16 722 561	56 192 487	1 231 859 201	51 993 133	114 481	1 356 881 864
Akk.avskrivning 31.12.	-6 507 798	-31 665 243	-221 347 557	-6 727 738	0	-266 248 336
Balanseført pr. 31.12.	10 214 762	24 527 244	1 010 511 644	45 265 395	114 481	1 090 633 527
Årets avskrivninger	-2 562 613	-6 733 035	-50 641 065	-1 039 860	0	-60 976 574
Økonomisk levetid	3 år	5-15 år	22-25 år	50 år		
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær		

Selskapet leier åtte helikoptre av typen H135 og elleve av typen H145 på finansielle lease-avtaler, som pr. 31.12.22 er balanseført til NOK 1 010 346 023.

I tillegg leier selskapet fire helikoptre av typen H135 og to helikoptre av typen AW139 på operasjonelle lease-avtaler. Disse er ikke reflektert i varige driftsmidler.

Selskapet gikk til anskaffelse av ett helikopter av typen H145 i 2021 som ble aktivert i 2022. Selskapet har ikke solgt noen helikoptre i 2022.

Anlegg under utførelse består hovedsakelig av delinvesteringer til foreløpige, ikke komplette aktiva.

Note 6 - Leieavtaler

Selskapet har to operasjonelle leasingavtaler knyttet til helikopter LN-ODL og LN-ODM i Norge. Avtalene løper fra 1. juni 2018 og utløper 31. mai 2028. Begge avtalene har et årlig leiebeløp på EUR 913 188.

Selskapet har én operasjonell leasingavtale knyttet til helikopter LN-OOV, LN-OOW og LN-OOZ i Danmark. Avtalen løper fra 1. oktober 2014 og utløper 1. oktober 2023, og vil forlenges til eventuell oppstart av ny kontrakt i Danmark. Avtalen har et årlig leiebeløp på DKK 10 897 416.

I tillegg har selskapet én operasjonell leasingavtale knyttet til helikopter LN-OUK i Danmark. Avtalen løper fra 10. oktober 2018 og på ubestemt tid. Årlig leiebeløp er DKK 3 650 268.



Noter til regnskapet for 2022

Note 7 – Langsiktig forskuddsbetalt kostnad

<i>Fordringer med forfall senere enn ett år</i>	2022	2021
Etableringskostnader	43 291 963	49 960 547
Depositum	4 501 970	4 501 970
Sum	<u>47 793 933</u>	<u>54 462 517</u>

Etableringskostnader er knyttet til fornyet og utvidet kontrakt fra juni 2018 med Luftambulansetjenesten HF som innebærer at Norsk Luftambulanse Helikopter er operatør på alle Norges tretten legehelikopterbasen. Etableringskostnadene periodiseres over levetiden til kontrakten.

Note 8 - Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen består av:

	Antall	Pålydende	Balansført
A-aksjer	40 325	NOK 400	16 130 000

Stiftelsen Norsk Luftambulanse har forretningskontor i Oslo og utarbeider konsernregnskap hvor Norsk Luftambulanse Helikopter inngår. Kopi av konsernregnskapet kan innhentes på selskapets kontor i Storgata 33A i Oslo.

Oversikt over aksjonærene i selskapet pr. 31.12:

	Ordinære aksjer	Eierandel	Stemmeandel
Stiftelsen Norsk Luftambulanse	40 325	100 %	100 %

Note 9 - Gjeld til kredittinstitusjoner

<i>Gjeld leasingavtaler</i>	2022	2021
Pantelån I LN-OUF	38 967 170	40 630 547
Pantelån II LN-OUG	38 967 170	40 630 547
Pantelån III LN-OUH	38 967 170	40 630 547
Pantelån IV LN-OUJ	38 967 170	40 630 547
Pantelån V LN-OOT	50 903 531	53 096 586
Pantelån VI LN-OOU	50 903 531	53 096 586
Pantelån VII LN-OOX	50 903 531	53 096 583
Pantelån VIII LN-OOB	37 872 859	41 487 706
Pantelån IX LN-OOO	49 902 380	52 046 035
Pantelån X LN-OOP	50 107 611	52 260 080
Pantelån XI LN-OOR	49 828 893	51 969 395
Pantelån XII LN-OUT	35 192 940	37 013 386
Pantelån XIII LN-OUC	35 971 357	37 930 827



Noter til regnskapet for 2022

Pantelån XIV LN-OUE	36 460 601	38 070 100
Pantelån XV LN-OOS	47 390 162	50 125 398
Pantelån XVI LN-OON	16 065 549	19 699 653
Pantelån XVII LN-OTH	72 565 502	75 655 900
Pantelån XVIII LN-OTI	76 192 202	79 218 434
Pantelån XIX LN-OTJ	67 580 346	0
Sum	<u>883 709 674</u>	<u>857 288 856</u>

Gjelden finansierer leasede driftsmidler som omtalt i note 5.

Forfallsoversikt

Helikopter	1 år	2-5 år	5 år +
LN-OOB	4 218 917	1 482 543	0
LN-OUF	1 534 748	10 026 069	1 453 250
LN-UG	1 534 748	10 026 069	1 453 250
LN-OUH	1 534 748	10 026 069	1 453 250
LN-OUJ	1 534 748	10 026 069	1 453 250
LN-OOT	2 028 653	13 097 253	1 896 483
LN-OOX	2 028 653	13 097 253	1 896 483
LN-OUU	2 028 653	13 097 253	1 896 483
LN-OUC	1 946 144	8 822 331	202 882
LN-OUT	1 808 065	8 196 387	188 488
LN-OUE	1 583 940	7 210 018	166 643
LN-OOO	2 576 732	12 035 704	1 398 541
LN-OOP	2 587 327	12 085 200	1 404 293
LN-OOR	2 572 941	12 018 006	1 396 485
LN-OOS	2 722 385	12 339 575	1 721 002
LN-OON	1 862 929	0	0
LN-OTH	3 075 880	13 941 833	1 944 471
LN-OTI	2 985 899	13 552 751	1 890 199
LN-OTJ	2 836 051	12 923 810	1 504 758
Sum	<u>43 002 160</u>	<u>194 004 194</u>	<u>23 320 210</u>

Total gjeld iht. avtalt restverdi i leasingavtalene forfaller til betaling ved utløp.

Annen langsiktig gjeld	2022	2021
Lån knyttet til hangar på Gardemoen	5 000 000	6 000 000

Det har blitt etablert rentesikringsavtaler fra flytende til fast rente i forbindelse med kjøp av helikoptre med startdato i 2018-2021 og med løpetid til 31.05.24. Verdien av rentesikringsavtalene er ikke balanseført. Verdien av rentesikringsavtalene per 31.12.22 fremkommer i tabell under.



Noter til regnskapet for 2022

Markedsverdi rentesikring

Helikopter	Startdato	Forfallsdato	31.12.2022
LN-OOT	01-jun-18	31-mai-24	844 978
LN-OOX	01-jun-18	31-mai-24	844 978
LN-OOU	01-jun-18	31-mai-24	844 978
LN-OUF	01-jun-18	31-mai-24	656 253
LN-OUG	01-jun-18	31-mai-24	656 253
LN-OUH	01-jun-18	31-mai-24	656 253
LN-OUJ	01-jun-18	31-mai-24	656 253
LN-OOT	01-mar-19	31-mai-24	309 549
LN-OOX	01-mar-19	31-mai-24	309 549
LN-OOU	01-mar-19	31-mai-24	309 549
LN-OUF	01-mar-19	31-mai-24	227 334
LN-OUG	01-mar-19	31-mai-24	227 334
LN-OUH	01-mar-19	31-mai-24	227 334
LN-OUJ	01-mar-19	31-mai-24	227 334
LN-OUC	01-feb-18	31-mai-24	678 220
LN-ODU	01-feb-18	31-mai-24	659 225
LN-OOO	01-jun-18	31-mai-24	870 893
LN-OOP	01-jun-18	31-mai-24	852 660
LN-OOR	01-jun-18	31-mai-24	852 660
LN-OUE	01-feb-18	31-mai-24	659 225
LN-OUC	18-feb-19	31-mai-24	155 878
LN-ODU	18-feb-19	31-mai-24	158 553
LN-OOO	18-feb-19	31-mai-24	257 612
LN-OOP	18-feb-19	31-mai-24	280 775
LN-OOR	18-feb-19	31-mai-24	274 408
LN-OUE	18-feb-19	31-mai-24	183 599
LN-OOB	06-apr-20	02-mai-24	1 391 474
LN-OON	03-apr-20	31-mai-23	206 666
LN-OOS	03-apr-20	31-mai-24	1 813 986
LN-OTH	01-sep-21	01-jun-24	3 013 950
Sum			<u>19 307 712</u>

Avtalene sikrer i sum ca. 90% av selskapets totale rentebærende gjeld knyttet til helikopterflåten.



Noter til regnskapet for 2022

Note 10 - Mellomværende med selskap i samme konsern og tilknyttet selskap

	2022	2021
<i>Fordringer - kortsiktig</i>		
Stiftelsen Norsk Luftambulanse	11 981 030	10 649 160
Nordic Air Ambulance A/S	7 679 300	7 451 220
NLA Teknologi AS	1 341	56 520
Sum	<u>19 661 671</u>	<u>18 156 900</u>
<i>Gjeld - kortsiktig</i>		
Stiftelsen Norsk Luftambulanse	-401 942	-34 156
NLA Teknologi AS	0	-12 443
Nordic Air Ambulance A/S	-12 981 308	-12 778 046
Sum	<u>-13 383 251</u>	<u>-12 824 645</u>
<i>Konserninterne transaksjoner</i>		
Inntekter	-57 075 757	-31 864 153
Kostnader	26 445 923	25 605 414
Sum	<u>-30 629 834</u>	<u>-6 258 739</u>

Note 11 - Skatt

<i>Årets skattekostnad fordeler seg på:</i>	2022	2021
For mye (lite) avsatt tidligere år	-501 260	-47 011
Endring utsatt skatt	9 181 299	6 870 440
Skattekostnad beregnet for NLA DK, dansk filial	1 261 706	1 432 640
Årets totale skattekostnad	<u>9 941 745</u>	<u>8 256 069</u>
<i>Årets betalbare skatt fremkommer som følger:</i>		
Resultat før skatt	38 798 587	32 414 143
Permanente forskjeller	18 026	-1 184 870
Endring i midlertidige forskjeller	-48 503 517	-54 256 515
Alminnelig inntekt	-9 686 904	-23 027 242
Rentefradragsbegrensning	2 916 566	0
Grunnlag betalbar skatt	<u>-6 770 338</u>	<u>-23 027 242</u>
<i>Midlertidige forskjeller</i>		
Anleggsmidler	322 900 208	278 384 318
Kundefordringer	-235 402	-656 628
Gevinst- og tapskonto	48 241 996	60 302 495
Pensjonsforpliktelser/-midler	81 899 926	66 273 026
Sum MF ekskl. underskudd til fremføring	<u>452 806 728</u>	<u>404 303 211</u>



Noter til regnskapet for 2022

Akkumulert fremførbart underskudd	-299 751 852	-290 703 058
Avskåret rentekostnad til fremføring	37 588 494	-37 314 070
Sum MF inkl. underskudd til fremføring	190 643 370	76 286 083
Forskjeller som ikke inngår i utsatt skatt/skattefordel	37 588 494	-37 314 070
Sum	153 054 876	113 600 153
Utsatt skattefordel/Utsatt skatt (22%)	33 672 073	24 992 034

Norsk Luftambulanse Helikopters danske filial (NLA DK) er hjemmehørende i samme skatteregime som datterselskapet Nordic Air Ambulance (NAA) A/S. Filialen er sambeskattet med det danske datterselskapet NAA A/S. Det er ikke fremførbart underskudd i NAA A/S i 2022, og selskapet har balanseført utsatt skattefordel. Årets skattekostnad i filialen er NOK 1 261 706.

Note 12 – Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.	16 130 000	287 277 949	103 019 539	406 427 488
Årsresultat	0	0	28 856 842	28 856 842
Årets omregningsdifferanse	0	0	3 920 064	3 920 064
Egenkapital 31.12.	16 130 000	287 277 949	135 796 444	439 204 394

Omregningsdifferanse på UB egenkapital er relatert til valutakursdifferanser som følge av at selskapets danske filial bokføres i danske kroner, samt at gjeld til selskapets danske filial som del av nettoinvestering i utenlandsk enhet er innregnet direkte mot egenkapitalen.

Note 13 - Aksjer og andeler i andre selskaper

Selskap	Eierandel	Bokført verdi 01.01	Bokført verdi 31.12
Nordic Air Ambulance A/S	100,00 %	11 356 320	11 356 320
Torpomoen Drift AS	<1,00 %	0	0
Sum		11 356 320	11 356 320

Aksjene i Nordic Air Ambulance A/S er ført til kostpris.

Note 14 - Andre driftskostnader

	2022	2021
Leiekostnader	30 307 208	29 645 848
Forsikring, drift og vedlikehold av helikoptre	197 668 610	189 831 112
Utstyr og materiell	9 886 463	11 629 864
Reisekostnader	30 459 246	29 451 771
Konsulentonorarer	13 698 317	17 160 421
IT-kostnader, telefon	8 935 228	8 509 855
Øvrige driftskostnader	17 070 370	26 682 267
Sum	308 025 441	312 911 138



Noter til regnskapet for 2022

Note 15 - Annen kortsiktig gjeld

	2022	2021
Skyldig lønn	10 831 087	7 483 816
Skyldige feriepenger	32 620 251	32 907 700
Uopptjent inntekt	8 335 441	11 235 488
Annen kortsiktig gjeld	20 319 360	33 381 597
Sum	72 106 139	85 008 601

Note 16 – Hendelser etter balansedagen

Selskapets aktivitet og omsetning er sikret gjennom langsiktige beredskapskontrakter i Norge og Danmark, og er derfor i begrenset grad påvirket av negative finansielle konsekvenser som følge av krigen i Ukraina. Selskapet er fortsatt påvirket av forsinkelser i deleleveranser som har vært en utfordring post-Covid.

Selskapet ble i januar 2023 tildelt kontrakten med danske helseregioner om drift av 4 legehelikopterbasert i Danmark med oppstart i november 2024. Tildelingen ble klaget inn til Klagenemden av begge konkurrentene. Klagene fikk ikke oppsettende virkning, og medførte at en av klagen ble trukket. Klageprosessen er forventet ferdigbehandlet primo april 2023, og en eventuell signering vil da kunne skje.

Selskapet, representert av NHO Luftfart, og Redningsteknisk forening (NLART), representert av Parat, har hatt en pågående arbeidskonflikt om lønnsoppgjøret for 2022. Partene kom ikke til enighet, og et antall av medlemmene ble tatt ut i streik fra 5. mars 23. Regjeringen grep inn med tvungen lønnsnemnd for å løse arbeidskonflikten den 19. mars 23. Det er ennå ikke fastsatt dato for avgjørelse i Rikslønnsnemnda.

